



«Центр психолого-медико-социального сопровождения «Эхо»

ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо»

ПРИКАЗ

24.12.2018

№ 275

Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области, реализующего адаптированные основные общеобразовательные программы, «Центр психолого-медико-социального сопровождения «Эхо»

Во исполнение статьи 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Свердловской области от 20.02.2009 № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области», в целях реализации законодательства о противодействии коррупции в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Свердловской области, реализующем адаптированные основные общеобразовательные программы, «Центр психолого-медико-социального сопровождения «Эхо» (далее – ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо»)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности работников ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» (далее – Порядок, прилагается).
2. Контроль за исполнением Порядка возложить на Баженову В.Л., заместителя директора, председателя комиссии по противодействию коррупции ГБОУ СО «ЦПМСС Эхо».
3. Приказ от 08.06.2016 № 64 «О мерах по борьбе с коррупцией» (с изменениями) признать утратившим силу.

Директор

Взз В.Л. Баженова

24.12.2018

А.В. Кривихина

Утвержден приказом
ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо»
от 24.12.2010 № 275

ПОРЯДОК
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях
в деятельности работников государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения Свердловской области, реализующего
адаптированные основные общеобразовательные программы,
«Центр психолого-медико-социального сопровождения «Эхо»

1. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности работников государственного бюджетного образовательного учреждения Свердловской области, реализующего адаптированные основные общеобразовательные программы, «Центр психолого-медико-социального сопровождения «Эхо» (далее – Учреждение), разработан во исполнение положений Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», методическими рекомендациями по противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, методическими рекомендациями, разработанными Администрацией Губернатора Свердловской области «Основные направления антикоррупционной деятельности в государственных (муниципальных) учреждениях, а также иных организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Свердловской области и органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области» (2015 год), методическими рекомендациями ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в образовательных организациях», рекомендованными Министерством общего и профессионального образования Свердловской области к исполнению в образовательных организациях.

2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3. Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах совершения коррупционных правонарушений другими работниками, о фактах склонения его к совершению коррупционных правонарушений или о ставших известными фактах обращения к иным работникам каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 года № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

4. Директором Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах совершения коррупционных правонарушений другими работниками, о фактах склонения его к совершению коррупционных правонарушений или о ставших известными фактах обращения к иным работникам каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение стимулирующих выплат, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения предоставленного работником уведомления.

5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности указанного выше работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании Комиссии по противодействию коррупции государственного бюджетного образовательного учреждения Свердловской области, реализующего адаптированные основные общеобразовательные программы «Центр психолого-медико-социального сопровождения «Эхо».